

Contesto

In questo particolare momento storico, si parla spesso di lavoro agile, modalità di lavoro che molti hanno conosciuto solo con la pandemia, ma che in realtà comporta un cambio radicale nei modelli organizzativi aziendali.

Il Lavoro Agile “..è un approccio all’organizzazione del lavoro finalizzato a guidare una migliore efficacia ed efficienza nel raggiungimento degli obiettivi attraverso la combinazione di flessibilità, autonomia e collaborazione, puntando sull’ottimizzazione degli strumenti e delle tecnologie e garantendo ambienti di lavoro funzionali alle esigenze personali dei lavoratori...” (cit. Chartered Institute of Personnel and Development).

Il lavoro agile ha dunque l’obiettivo di incrementare la produttività aziendale, favorire la conciliazione dei tempi vita/lavoro e facilitare una maggiore sostenibilità ambientale.

L'incontro informativo è gratuito e riservato agli associati Utilitalia

Obiettivi

- Aggiornamento normativo e giuridico sulle dinamiche del lavoro agile: verso il new normal
- Analisi degli impatti sulla organizzazione aziendale e sui modelli leadership
- Condivisione di esperienze aziendali

Destinatari

- Direzione Generale
- Area Risorse Umane
- Diversity Manager

Durata e luogo

Il corso si svolgerà in video-conferenza con la piattaforma Zoom, secondo il programma dettagliato qui di seguito indicato; il link con password sarà fornito a tutti gli iscritti con mail individuale.

Programma dettagliato

Mercoledì 13 luglio 14.30 – 16.30

- *Saluti*
Giordano Colarullo – Direttore Generale Utilitalia
Maria Vittoria Pisante – Coordinatrice Commissione D&I Utilitalia
- *Il Quadro Normativo e Giuridico: il protocollo nazionale; l'accordo individuale; l'evoluzione normativa, CCNL e accordi aziendali; Privacy e sicurezza informatica*
Pasqualino Albi – Ordinario Diritto del Lavoro Università di Pisa – Coordinatore Osservatorio Nazionale Lavoro Agile
Paola Giuliani – Direttore Area Lavoro Utilitalia
- *I nuovi rischi e le misure di prevenzione primaria*
Massimo Servadio – Esperto in Psicologia della Salute Organizzativa
- *Modelli di leadership e di organizzazione del lavoro*
Michela Melchiorri – Partner Hermes Consulting
- Q&A
- *Case History:*
 - **Chiara Bellon** – Direttore Risorse Umane e organizzazione del Gruppo Veritas
 - **Giampaolo Montemaggi** – Responsabile Operational Excellence, Internal Communication and Change del Gruppo A2A
 - **Alessia Pains** – Responsabile Area Persone e Organizzazione del Gruppo Aimag
- Q&A
- *Conclusioni*
Maria Vittoria Pisante – Coordinatrice Commissione D&I Utilitalia