



Contesto

Tradizionalmente il tema della diversità è stato principalmente affrontato dal punto di vista etico sottolineando l’importanza del rispetto delle differenze e della necessità di una loro integrazione nei luoghi di lavoro, evitando fenomeni di discriminazione ed esclusione sociale.

Solo recentemente il tema della diversità e dell’integrazione delle differenze ha assunto anche valenza in termini di produttività e ed efficienza nell’impiego delle risorse umane in azienda, ed un punto di forza anche a livello di immagine dell’azienda all’esterno (*employer branding*) nei confronti dei principali stakeholder; in particolare in termini di differenze generazionali, il tema della sostenibilità delle carriere e delle mansioni per garantire la *work ability* dei dipendenti lungo tutto il ciclo di vita lavorativa necessita di un costante monitoraggio delle competenze e dei carichi di lavoro, affiancando al monitoraggio interventi di formazione e ricollocazione delle competenze nell’organizzazione aziendale.

Il corso di formazione proposto, che fa parte di un percorso formativo volto ad approfondire il tema del *diversity management* con l’obiettivo di individuare politiche aziendali e buone pratiche per valorizzare la diversità presente in azienda nelle sue varie dimensioni, sarà focalizzato sul tema della **diversità generazionale** tra lavoratori giovani e lavoratori senior che si incontrano in azienda in momenti diversi del proprio ciclo di vita lavorativa, spesso con mansioni e responsabilità differenti, ma che devono collaborare e scambiarsi informazioni e saperi.

Obiettivi

- Individuare gli strumenti che le aziende possono mettere in campo per valorizzare e promuovere l’integrazione delle differenze

Destinatari

- Amministratori
- Direzione Generale
- Area Legale
- Area Risorse Umane
- Diversity Manager

Durata e luogo

Il corso si compone di 1 giornata formativa che si svolgerà a Roma

21 novembre

9.30 – 18.00

Roma

Sede Utilitalia

Piazza Cola di Rienzo 80/a
(metro A, fermata Lepanto)



Giovedì 21 novembre 09.30 – 18.00

INTRODUZIONE AL TEMA DELL'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN AZIENDA

09.30 – 13.00

- La questione demografica
 - *Le tappe dell'invecchiamento, le aspettative di vita e la percezione degli anziani*
- Il tema del Diversity Management in azienda
- *Pausa caffè*
- Le forme di Age discrimination e l'inclusione dei lavoratori senior
- L'invecchiamento attivo in azienda: alcuni fatti stilizzati
 - *L'ability-to-work: esposizione ai rischi, ergonomia e salute*
- Gap generazionale, capacità cognitive e il digital divide
 - *Il ruolo delle tecnologie nell'invecchiamento attivo*

13.00 Pausa pranzo

ORGANIZZAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO

14.00 – 18.00

- Il Quadro europeo per l'occupazione dei lavoratori maturi: la Strategia Europa 2020
- Le politiche nazionali: un confronto internazionale
- Organizzazione del lavoro e revisione mansioni
 - *Conciliazione dei tempi, pianificazione delle carriere e transizione alla pensione*
- *Pausa caffè*
- Le buone pratiche aziendali
 - *Re-skilling del personale*
 - *Incentivi a sostegno dell'occupazione dei senior*
 - *Outplacement e bridge-jobs*
 - *Staffetta generazionale*
- Accordi collettivi e welfare aziendale per l'invecchiamento attivo
 - *Formazione continua*
 - *Mentoring e reverse-mentoring*
 - *Scivoli e (pre)pensionamenti*

CONCLUSIONI: DISCUSSIONE GENERALE E RESTITUZIONE



DOCENTI

Prof. Claudio Lucifora



Professore ordinario di Economia Politica all'Università Cattolica di Milano, dove insegna anche Economia del Lavoro. E' Consigliere esperto del CNEL e direttore del Centro di ricerca sul lavoro "Carlo Dell'Aringa"(CRILDA) dell'Università Cattolica. Ha trascorso periodi di ricerca ed insegnato presso: Universitat Autonoma de Barcelona, London School of Economics, Université de Paris2, Université Dauphine, Australian National University e University of New South Wales. Ha ricoperto la carica di presidente dell'Associazione italiana degli economisti del lavoro (Aiel), e ha fatto parte del comitato direttivo dell'Associazione europea degli economisti del lavoro (Eale) di cui è stato anche il tesoriere. Ha pubblicato libri ed articoli su temi di economia e politica del lavoro, bassi salari e salario minimo, economia dell'istruzione, economia sanitaria e invecchiamento attivo. Tra i volumi di recente pubblicazione: "Invecchiamento attivo, mercato del lavoro e benessere" (Il Mulino, 2018), "Salari, Produttività, Disuguaglianze: verso un nuovo modello contrattuale?" (il Mulino, 2017); "Paying for Performance: Incentive Pay Schemes and Employees' Financial Participation" (Oxford University Press, 2013); 'Il Mercato del lavoro in Italia: Analisi e politiche (Carocci, 2009).

Prof.ssa Elena Cottini



Ricercatore RTD/B di Economia Politica presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Ha conseguito il Dottorato di Ricerca presso l'Università Cattolica e un MSc. in Economics presso University College London. Ha trascorso periodi di ricerca e formazione in diverse università estere, tra cui: Aarhus University, University College London. I suoi interessi di ricerca riguardano l'economia del lavoro e l'economia sanitaria. In particolare si è occupata di tematiche relative le condizioni di lavoro e la salute, diseguaglianza e povertà, produttività di lavoratori ed imprese e competizione nell'offerta di istruzione terziaria. Ha collaborato alla pubblicazione del volume "Invecchiamento attivo, mercato del lavoro e benessere", (Il Mulino, 2018).

dr.ssa Daria Vigani



Ha conseguito il Dottorato di Ricerca presso l'Università Cattolica dove è assegnista di ricerca in Economia Politica. Collabora il Centro di ricerche per i problemi del lavoro e dell'impresa. Ha collaborato come ricercatrice presso l'Istituto per la Ricerca Sociale ed ha trascorso periodi di ricerca all'estero presso l'Université de Strasbourg - BETA, l'Université Paris Dauphine ed il CREST-Insee. I suoi interessi di ricerca sono nell'ambito dell'economia del lavoro, invecchiamento attivo e salute. Ha pubblicato diversi articoli su temi di economia e politica del lavoro, economia sanitaria e invecchiamento attivo. Dal 2015 collabora al progetto di ricerca "Healthy Ageing and the Labour Market" dell'Università Cattolica di Milano, all'interno del quale ha contribuito alla recente pubblicazione del volume "Invecchiamento attivo, mercato del lavoro e benessere", (Il Mulino, 2018).

dr.ssa Elena Villar



Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università Cattolica di Milano e collabora con il Centro di ricerche per i problemi del lavoro e dell'impresa. Ha conseguito il Dottorato di Ricerca presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e un Executive Master in Applied Labour Economics for Development presso l'Institut d'Études Politiques di Parigi. Ha trascorso periodi di ricerca e formazione in diverse università estere, tra cui: Université Paris Nanterre, Queen Mary University of London e University of Aberdeen. Ha svolto un periodo di tirocinio presso il Centro Internazionale di Formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. I suoi interessi di ricerca riguardano principalmente le discriminazioni di genere nel mercato del lavoro, con una particolare attenzione alle penalizzazioni legate alla maternità. Ha recentemente partecipato a progetti di ricerca riguardanti l'invecchiamento in salute e la malnutrizione infantile nei paesi in via di sviluppo.