

Contesto

Oggi, in una società dinamica, multiculturale e fortemente caratterizzata dalle tecnologie digitali rese disponibili dalla rivoluzione 4.0, sviluppare nuove competenze - hard e soft - nel campo della selezione, rappresenta una necessità per tutte le Direzioni Risorse Umane.

Impostare un sistema evoluto e strutturato di ricerca e selezione delle risorse genera ottimizzazione dei costi e dei processi e, soprattutto, valore aggiunto nel posizionamento competitivo dell'azienda.

L'offerta è mirata a fornire le competenze specialistiche a chi opera nel settore della ricerca e selezione, poiché selezionare le persone giuste vuol dire contribuire in modo chiaro e misurabile alla costruzione e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Obiettivi

- Rafforzare le conoscenze sugli aspetti di un processo di selezione – dall'analisi delle esigenze organizzative alla scelta e inserimento dei candidati ideali per il profilo professionale
- Affinare le abilità di selezione del personale
- Potenziare le capacità di giudizio analitico nel procedimento selettivo.
- Acquisire e sviluppare competenze nelle nuove modalità di selezione in un contesto digitale

Destinatari

- Direzione Generale
- Area Risorse Umane

Durata e luogo

Il corso si compone di n. 4 giornate formative e sarà così strutturato:

Il corso di formazione della durata di 12 ore si svolgerà in 4 moduli di 3 ore ciascuno, **lunedì 8 e martedì 9 giugno, giovedì 11 e venerdì 12 giugno** a partire dalle ore 10.00 in video-conferenza con la piattaforma Zoom; il link con password sarà fornito a tutti gli iscritti con mail individuale.

Di seguito il programma dettagliato.

Programma dettagliato

Lunedì 8 giugno

10.00 – 13.00

- Il processo di Ricerca e Selezione del Personale:
 - *Analisi dei fabbisogni organizzativi e mappature competenze richieste;*
 - *Elaborazione del profilo professionale del candidato ideale*
- Selezionare per competenze:
 - *Definizione di competenza*

- *Reclutamento e screening dei cv*
- *Valutazione dei candidati*
- *Stesura del “dossier delle competenze”*
- *Presentazione rosa candidati.*

Pausa caffè

- Come implementare un modello di competenze nelle imprese idriche, energetiche ed ambientali
- I nessi e le sinergie tra processo di selezione e modello delle competenze

Martedì 9 giugno

10.00 – 13.00

- Il colloquio di selezione:
- Strumenti metodologici

- *Struttura dell'intervista, le fasi e la conduzione*

Pausa caffè

- Esercitazioni pratiche di simulazioni di colloqui di selezione

Giovedì 11 giugno

10.00 – 13.00

- La valutazione del potenziale:
 - *definizione di potenziale*

- *Colloquio di valutazione del potenziale*

Pausa caffè

- L'Assessment center e development center
 - *Tecniche strumenti, esercitazioni*

Venerdì 12 giugno

10.00 – 13.00

- Self Assessment di valutazione del proprio potenziale individuale
- Social Recruiting e le nuove frontiere della selezione:
 - *Social recruiting: finalità e valore aggiunto*
 - *Recruiting come processo integrato: il recruiting funnel*

- *KPI (key performance indicator) per misurare la propria attività di recruiting come costruire una strategia integrata: gli applicant tracking system*
- *Selezione 4.0: hackathon, call for ideas ed altre modalità*

Pausa caffè

- Employer Branding delle imprese idriche, energetiche ed ambientali
 - *Una nuova strategia di retention e recruiting fattori di attrattività delle imprese idriche, energetiche ed ambientali*
 - *Employer brand mix*
 - *LinkedIn recruiting e linkedIn networking*
- Casi reali di processi di selezione aziendali: analisi e discussione

DOCENTI



Dott.ssa Sandra Maragno CEO&Founder Selefor | Presidente del Comitato Tecnico Scientifico Selefor DPE-Data Protection Expert) e del Comitato Tecnico Scientifico HR – Digital Transformation di Selefor

Psicologa del lavoro iscritta all'ordine degli psicologi della regione Liguria n. Iscr 930, è amministratrice e socia unica di Selefor srl, società che ha fondato nel 1998 a Genova e di cui ha curato personalmente la gestione e lo sviluppo in venti anni di lavoro, seguendo trasversalmente tutte le attività in ambito HR, dalla formazione manageriale alla formazione finanziata, dall'head hunting alla gestione di progetti complessi di reclutamento e selezione per conto di grandi aziende, dalla formazione con i fondi inter-professionali ai bandi europei. Particolarmente sensibile alla ricerca e all'innovazione, è stata tra le prime in Italia a proporre Master HR e MBA, cui hanno partecipato giovani appassionati che ora sono manager e dirigenti di importanti aziende nazionali ed internazionali. Ha accompagnato e seguito personalmente numerose aziende nel loro percorso di sviluppo, di riorganizzazione, di progettazione ed implementazione di sistemi di gestione e valutazione delle persone. Ancora oggi la vocazione all'innovazione dell'imprenditrice genovese si concretizza nella completa digitalizzazione dell'azienda e nella sua capacità di accompagnare e sostenere le aziende nel difficile, ma sfidante passaggio all'approccio 4.0.



Dott.re Renato Votta - Consulente HR esperto nella metodologia dell'Empowerment e del Self Empowerment

Responsabile di corsi di formazione in ambito di Comportamento Organizzativo per la Scuola Superiore di Economia e Finanza del Ministero dell'Economia tra cui: "Lavorare in gruppo", "Negoziazione di base", "Negoziazione avanzata", "Spirito di iniziativa e autosviluppo", "Problem Solving", "Leadership e Managerialità". | Formatore per la Libera Università del Mediterraneo Jean Monnet, nell'ambito del Master di I Livello MAHRM, curando il modulo di "Tecniche di Valutazione del Potenziale". | Formatore per la VISH – Vesuvius International School of Hospitality curando per i master della scuola la docenza in lingua inglese dei moduli: "Human Resources Management" e "Leadership". | Organizzatore di corsi di formazione per Talentform, società di formazione e consulenza. | Esperto nella cura di progetti focalizzati su: Sviluppo Manageriale, Counseling e Coaching individuale, Orientamento professionale, Mappatura e Bilancio delle Competenze, Team building, Valutazione e sviluppo delle Risorse Umane | | Progettista di interventi di formazione di orientamento e ricollocazione professionale per disoccupati e per persone on the job in cerca di sviluppo o di ricollocazione professionale (bilanci di competenze, career counselling) | Responsabile Sviluppo.