

Contesto

Il corso vuole approfondire le tematiche relative all'applicazione del contratto collettivo nazionale di categoria, a fronte delle diverse ipotesi di cambio appalto. In particolare verranno analizzate le conseguenze sui trattamenti collettivi applicati ai singoli rapporti di lavoro, derivanti dal cambio d'appalto (pubblico e privato) o dal trasferimento d'azienda. Verranno inoltre approfondite le tecniche funzionali a modificare il CCNL applicato nel corso del rapporto di lavoro, come la certificazione dei contratti di lavoro, nonché quelle volte a gestire le conseguenze del mutamento di contratto collettivo applicato.

Questo approccio permetterà ai partecipanti di acquisire una comprensione completa delle dinamiche e delle problematiche legate all'applicazione dei CCNL da parte delle utilities.

Obiettivi

- Fornire conoscenze aggiornate sulla disciplina lavoristica applicabile in sede di cambio d'appalto
- Far maturare competenze per una migliore gestione dei trattamenti dovuti ai lavoratori nel corso delle vicende modificative dell'appalto pubblico e privato
- Consentire di familiarizzare con gli istituti della conciliazione in sede protetta e della certificazione dei contratti di lavoro e degli accordi modificativi dei contratti quali strumenti utili nell'accompagnamento del cambio d'appalto

Destinatari

- Personale Ufficio HR
- Personale Ufficio Relazioni industriali
- Personale Ufficio Appalti

Durata e luogo

Il corso si compone di 1 giornata formativa e verrà erogato in video-conferenza con la piattaforma Zoom; il link con password sarà fornito a tutti gli iscritti con mail individuale

Programma dettagliato

30 settembre 2024 10.00 – 17.00

10.00 – 13.00

▪ **Il CCNL nell'appalto e nel subappalto (Prof.ssa Ciucciovino)**

- *Il CCNL nell'appalto e nel subappalto:*
 - *efficacia soggettiva del CCNL*

- *trattamenti minimi*
- *tecniche di rinvio*

▪ **Cambio CCNL (Prof.ssa Ciucciovino)**

- *Mutamento del CCNL applicato nel cambio d'appalto privato e pubblico*

- *strumenti gestionali e ruolo della conciliazione e certificazione*

Pausa caffè

▪ **La gestione del cambio CCNL (Prof.ssa Ciucciovino)**

- *Come gestire il cambio CCNL in caso di:*
 - *affiliazione all'associazione di categoria*

- *applicazione de facto del CCNL*
- *applicazione per accordo bilaterale; applicazione unilaterale*

13.00 *Pausa pranzo*

14.00 – 17.00

▪ **Cambio d'appalto nel pubblico (Dott.ssa Giovannone)**

- *Cambio d'appalto ed equivalenza delle tutele contrattuali nell'appalto pubblico (nuovo codice degli appalti pubblici)*

▪ **Rinunzie e transazione sui diritti pregressi (Dott.ssa Giovannone)**

- *Cessione d'azienda (o di ramo aziendale)*
- *diritti dei lavoratori*
- *sostituzione del CCNL*

- *atti di rinuncia*
- *transazione sui diritti pregressi*

Pausa caffè

▪ **Cambio appalto e certificazione (Dott.ssa Giovannone)**

- *Il mutamento del CCNL nel corso del rapporto di lavoro*

- *il ruolo della certificazione e della conciliazione*

DOCENTI



Prof. Silvia Ciucciovino (Ordinaria di Diritto del Lavoro - Università degli Studi Roma Tre)

Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia.

Componente del Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione su designazione della Conferenza delle Regioni.

Fondatrice e Presidente della Commissione di Certificazione universitaria dei contratti di lavoro costituita presso l'Università degli Studi Roma Tre.

Direttore del Master Universitario di II livello in “Esperto in Mercato del lavoro e welfare” in convenzione Università Roma Tre – INPS.

Componente del Comitato Etico-Giuridico dell'Arma dei Carabinieri.

Componente del Consiglio Direttivo dell'Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale - A.I.D.LA.S.S. (Associazione scientifica nazionale del settore IUS07-Diritto del Lavoro).

Membro dell'OECD Blockchain Expert Policy Advisory Board (BEPAB), nominato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in qualità di Esperto italiano dall'OECD Blockchain Policy Centre.

Presidente e fondatrice di LABChain Centro interuniversitario di studi avanzati su “Blockchain, innovazione tecnologica e politiche del lavoro”.

Componente del Jean Monnet Centre of Excellence Labour, Welfare and Social Rights in Europe.

Componente del Comitato scientifico della Rivista giuridica “Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali”, fondata da Gino Giugni, edita da Franco Angeli.

Presidente del Collegio di Conciliazione e Arbitrato (CCA) del Gruppo Ferrovie dello Stato S.p.A.

Presidente della Commissione Paritetica Provinciale di Conciliazione e Arbitrato per le vertenze in materia di lavoro dell'Ente Bilaterale Terziario di Roma e provincia (EBIT).

Coordinatrice presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre del “Laboratorio Gender Equality e Certificazione della Parità di genere” per l'analisi e la ricerca in ambito pubblico e privato delle azioni volte a promuovere una cultura inclusiva nei luoghi lavoro, anche nella prospettiva della redazione del Bilancio di genere e della Certificazione della parità di genere.

Componente del Comitato Scientifico di Randstad Research.

Componente del Comitato Scientifico Osservatorio Lavoro Sostenibile della Fondazione GI Group.

Responsabile scientifico di Osservatori e Ricerche sul mercato del lavoro.

Principal investigator di numerose ricerche finanziate a livello europeo e nazionale.

Autrice di due monografie e oltre 150 pubblicazioni in materia di diritto del lavoro, mercato del lavoro, politiche attive del lavoro, welfare e relazioni industriali.



Dott.ssa Maria Giovannone (Ricercatrice di Diritto del Lavoro - Università degli Studi Roma Tre)

Ricercatrice in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi Roma Tre Incaricata per gli insegnamenti di Diritto del Lavoro e di Global Economy and Labour Rights presso l'Università degli Studi Roma Tre.

Componente della Commissione di Certificazione dei Contratti di Lavoro e di Appalto istituita presso l'Università degli Studi Roma Tre. Nell'ambito della Commissione si occupa regolarmente di procedimenti di certificazione relativi a contratti di lavoro subordinato e di lavoro autonomo, nonché di contratti di appalto e di subappalto in ambienti confinati.

È componente della Commissione Consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro istituita presso il Ministero del Lavoro ex art. 6 d.lgs. n. 81/2008.

È iscritta all'Ordine degli Avvocati del Foro di Roma e svolge regolarmente attività di consulenza stragiudiziale e formazione professionale per aziende, associazioni di categoria, ONG ed organizzazioni sindacali, con particolare riferimento alle tematiche della salute e della sicurezza sul lavoro e dei modelli di organizzazione e gestione.

È componente del GERT Gender Equality Research Team istituito presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre.

È membro di C.R.eS.I.E.L.P.O. Centro di Ricerca e Servizi per l'Innovazione, l'Educazione, Lifelong Learning per le Persone e le Organizzazioni e per il Bilancio di Competenze dell'Università degli Studi Roma Tre.

È membro di LABChain Centro Interuniversitario per gli Studi Avanzati su Blockchain, Innovazione e Diritto del Lavoro and Politiche del Lavoro.

È formatrice qualificata per la salute e la sicurezza sul lavoro, ai sensi dei criteri 1°, 2° e 5° del D.M. 6

30 settembre 2024

marzo 2013.

Da 15 anni svolge regolarmente attività come docente di materie giuridiche in corsi di alta formazione per il personale di aziende, associazioni di categoria e sindacali, con particolare riferimento alle tematiche del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, della salute e della sicurezza sul lavoro, dei modelli di organizzazione e gestione, della organizzazione del lavoro e della security aziendale.

È stata relatrice a numerosi convegni nazionali ed internazionali ed ha partecipato a numerosi progetti di ricerca finanziati su fondi rispettivamente di: Ministero del Lavoro, Ministero della Salute, Commissione Europea ed Inail.

È autrice di numerose pubblicazioni, in lingua italiana e in lingua inglese, sui temi del lavoro, della salute e della sicurezza sul lavoro e dei modelli di organizzazione e gestione.