

Contesto

La Prassi UNI/PdR 125:2022 definisce le linee guida sul Sistema di Gestione per la parità di genere la cui certificazione volontaria è volta ad assicurare una politica di gender equality e la creazione di un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio, incentivando l'adozione di politiche aziendali finalizzate a ridurre la disparità di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità, come le opportunità di carriera, la parità salariale a parità di mansioni, le politiche di gestione delle differenze di genere e la tutela della maternità.

È noto come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per le aziende per questo motivo, diventa importante inserire una serie di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Le donne in posizioni manageriali in Italia sono circa il 27% (Istat) del totale. Il glass ceiling, o soffitto di vetro – gli ostacoli che le donne lavoratrici incontrano nella loro carriera per raggiungere posizioni di vertice – è ancora un fenomeno molto diffuso. Nelle posizioni manageriali le differenze di genere relative al reddito sono più elevate, pari a circa il 23% (Istat). Tra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – dell'Agenda 2030, il goal 5 si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne. Tra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – dell'Agenda 2030, il goal 5 si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. Secondo l'indagine sulla forza lavoro condotta da Eurostat, in Italia nel comparto dell'energia e delle utilities (sezioni D-energia elettrica e gas e E-acqua e rifiuti) sono occupate 73.500 donne, pari al 20,7% dell'occupazione del comparto, una quota inferiore di 3,8 punti al 24,5% medio dei 27 paesi dell'Unione europea. Interessante osservare dove sono collocate maggiormente: è il comparto delle utility quello più ricco, con un picco del 17,1 per cento. In particolare, le multiutility toccano quota 20,3 per cento e quelle del gas il 18 per cento.

Il corso mira a dare tutti i contenuti e gli strumenti utili per poter affrontare la visita ispettiva per la certificazione in azienda della UNI/PdR 125:2022

Obiettivi

- Conoscere e applicare la norma UNI/PdR 125:2022
- Conoscere come fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne all'interno delle organizzazioni.
- Saper utilizzare gli strumenti che permettono di misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati in riferimento alla parità di genere in azienda.
- Saper misurare e diffondere i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti di certificazione.

Destinatari

- Area Compliance
- Area HR
- Area Pianificazione

Durata e luogo

Il corso si compone di 2 giornate formative e verrà erogato in video-conferenza con la piattaforma Zoom; il link con password sarà fornito a tutti gli iscritti con mail individuale

Programma dettagliato

11 novembre 10.00 – 17.00

10.00 – 13.00

LA UNI/PDR 125:2022

- Il contesto normativo di riferimento
- Gli obiettivi e gli strumenti utilizzati

Pausa caffè

- Lo scopo e il campo di applicazione
- Termini e definizioni

13.00 *Pausa pranzo*

14.00 – 17.00

GLI INDICATORI DI PERFORMANCE (KPI) PER LE ORGANIZZAZIONI E IL LORO CAMPO DI APPLICAZIONE

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR

Pausa caffè

- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita- lavoro.
- Esercitazioni

12 novembre 10.00 – 17.00

10.00 – 13.00

LE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE, PIANIFICAZIONE, ATTUAZIONE E MONITORAGGIO E SISTEMA DI GESTIONE

- Politiche di parità
- Pianificazione

Pausa caffè

- Attuazione delle azioni del piano strategico
- Monitoraggio
- Sistema di gestione

13.00 *Pausa pranzo*

14.00 – 17.00

IL SISTEMA DI GESTIONE

- La documentazione del sistema
- monitoraggio degli indicatori
- comunicazione interna ed esterna

Pausa caffè

- audit interni in conformità alla UNI
- gestione delle situazioni non conformi
- revisione periodica
- azioni di miglioramento
- Campo di applicazione e casi pratici.

DOCENTI



Franco Rauccio

Esperto di gestione aziendale, auditing e formazione, vanta un'esperienza professionale pluriennale che abbraccia la consulenza strategica, la docenza e la progettazione di sistemi gestionali secondo standard internazionali. La sua carriera è caratterizzata da una collaborazione significativa con Selefor e Crefis, enti prestigiosi operanti nel settore della formazione e della ricerca integrata.

In ambito accademico e formativo, ha collaborato con Selefor, contribuendo alla progettazione e all'implementazione di programmi didattici avanzati per aziende e professionisti. Ha curato la formazione su temi cruciali come la sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008), la gestione della qualità (ISO 9001), la gestione ambientale (ISO 14001) e la responsabilità sociale (SA 8000). Attraverso queste iniziative, ha promosso l'adozione di best practice e il miglioramento continuo delle performance aziendali, facendo leva su un approccio integrato e strategico.

Con SeleforCrefis, il Centro di Ricerca Integrato della Selefor, ha svolto attività di supporto metodologico e scientifico, partecipando a ricerche applicate e studi di fattibilità che hanno influenzato lo sviluppo economico e l'innovazione imprenditoriale. Ha giocato un ruolo cruciale nella definizione di modelli organizzativi e piani di internazionalizzazione, nonché nella raccolta e analisi dei dati per progetti di sviluppo territoriale.

La sua competenza tecnica si manifesta anche nella sua attività di Lead Auditor, avendo condotto oltre 700 giornate di audit per organismi di certificazione. È qualificato per diversi standard internazionali, tra cui ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 37001. La sua formazione continua e l'adesione ai registri professionali testimoniano un impegno costante nell'aggiornamento normativo e metodologico, che lo ha reso un punto di riferimento nel campo della consulenza aziendale e della formazione accademica.