

## Contesto

Il seminario affronta i temi collegati all’impatto della normativa sul whistleblowing con particolare riferimento alla conseguente necessaria revisione dei vigenti Modelli organizzativi 231, alla creazione di un sistema di gestione delle segnalazioni che risponda agli obiettivi di tutela del segnalante e del segnalato anche alla luce GDPR e della normativa sulla data privacy, della compliance antitrust nonché di un sistema procedurale e sanzionatorio che sia in linea con la normativa giuslavoristica.

## Obiettivi

- Conoscere la normativa vigente e quella di prossima implementazione
- Fornire una panoramica sulle questioni relative al Whistleblowing in materia di responsabilità amministrativa degli Enti ex D.lgs. 231/01
- Consentire alle aziende di acquisire informazioni e strumenti per aggiornare i Modelli di organizzazione, gestione e controllo predisposti ai sensi del D.lgs. 231/01
- Conoscere gli aspetti relativi alla compliance antitrust
- Conoscere gli aspetti giuslavoristici rilevanti in tema di Whistleblowing
- Consentire alle aziende di verificare la loro compliance rispetto ai profili di data privacy collegati alle procedure di whistleblowing

## Destinatari

Per la natura estremamente trasversale, il corso è rivolto a diverse aree aziendali, tra cui:

- Responsabili Ufficio Legale
- Responsabili del Personale
- Componenti e Presidenti dell’OdV
- Responsabili Regulatorio
- Responsabili dell’Audit e della Compliance
- Responsabili Privacy
- Top Management

## Durata e luogo

Il corso si svolgerà il 27 marzo 2023 in video-conferenza con la piattaforma Zoom; il link con password sarà fornito a tutti gli iscritti con mail individuale.



## Programma dettagliato

27 marzo 2023 10.00 – 13.00

### ▪ Whistleblowing e 231 – due sistemi a confronto (Avv. Gabriella di Martino)

- L'aggiornamento dei Modelli Organizzativi 231 e l'obbligo di introdurre un canale informatico di gestione delle segnalazioni (indicazione di prassi, formazione, e sensibilizzazione).

- Il ruolo dell'Organismo di Vigilanza nella ricezione e nella gestione delle segnalazioni in ambito Whistleblowing.

### ▪ Pausa caffè

### ▪ Whistleblowing e profili lavoristici (Avv. Andrea Vischi)

- Il Whistleblowing: aspetti giuslavoristici sulla base della normativa vigente (L. 179/2017) e in vista del recepimento della Direttiva UE n. 1937/2019

- Le sanzioni a carico del datore di lavoro derivanti da eventuali misure ritorsive

- La tutela del lavoratore che segnala gli illeciti contro gli atti ritorsivi e discriminatori del datore di lavoro

### ▪ Whistleblowing e Data Privacy (Avv. ti Lorenzo Conti e G.M. Iannotti)

- Profili di Data Privacy collegati alle procedure di Whistleblowing.

- Il parere del Garante per la Protezione dei Dati Personali sullo schema di decreto legislativo recante l'attuazione della direttiva (UE) 2019/1937

- Impatto del GDPR e del D.Lgs. 101/18 sulle procedure di Whistleblowing e adempimenti da svolgere per essere in compliance con la Data Privacy.

**DOCENTI****Andrea Vischi (Partner dello Studio Rucellai & Raffaelli)**

Andrea Vischi è Socio dello Studio Rucellai & Raffaelli e responsabile del dipartimento di diritto del lavoro. Inoltre, si occupa di diritto di agenzia, contratti di distribuzione commerciale e contenzioso. È altresì membro dell'Associazione Giuslavoristi Italiani (AGI) ed è stato indicato tra i migliori avvocati italiani da MF Milano Finanza per la categoria Employment Law nel 2021.”

**Lorenzo Conti (Partner dello Studio Rucellai & Raffaelli)**

Nel 1999 ha iniziato a collaborare con lo Studio Legale Rucellai & Raffaelli (Milano), dove ha maturato significative esperienze nel campo del diritto civile, così come diritto della privacy, diritto delle assicurazioni e riassicurazioni, diritto bancario, proprietà industriale e diritto dell'informatica, concorrenza sleale, diritto commerciale e il diritto dell'arbitrato. È team leader del dipartimento privacy dello Studio Rucellai & Raffaelli. Inoltre, fornisce assistenza a gruppi multinazionali in diversi settori economici, tra i quali quello delle telecomunicazioni, farmaceutico, chimico, beni di largo consumo, e assicurazioni.

**Gabriella di Martino (Partner dello Studio Rucellai & Raffaelli)**

Laureata in giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Bologna nel 1993 e iscritta all'Albo Avvocati di Milano dal febbraio del 2003. Collabora con lo Studio Rucellai & Raffaelli dal 2002 ed è responsabile della sede di Bologna dal 2003 e dal 1° dicembre 2022 è diventata socia. Si occupa di contenzioso civile, controversie in materia commerciale e d'intermediazione finanziaria e bancaria, recupero crediti e di diritto fallimentare con incarichi da parte di procedure concorsuali. Si occupa dell'assistenza a società nazionali nell'adozione dei Modelli di Organizzazione, gestione e controllo ai fini della prevenzione dei reati presupposto di applicazione della responsabilità amministrativa degli enti, del risk assessment; degli audit e delle investigazioni interne, dell'assistenza agli Organismi di Vigilanza. Ha maturato negli anni una particolare esperienza in materia di esecuzioni, in particolare in quelle immobiliari. È Presidente della Delegazione Emilia Romagna dell'UAE (European Lawyers Union), associazione internazionale di avvocati specializzati in diritto europeo.

**Gianna Maria Iannotti (Senior Associate dello Studio Rucellai & Raffaelli)**

Collabora con lo Studio Legale Rucellai & Raffaelli (Milano) dal 2005. Nel corso degli anni ha acquisito un notevole know-how giuridico nel campo del diritto civile ed assicurativo oltre che nel campo del diritto della protezione dei dati, fornendo sia assistenza completa ai clienti nei procedimenti dinanzi alle competenti autorità giudiziarie sia consulenze legali personalizzate grazie anche alla conoscenza del mondo aziendale dall'interno avendo svolto alcune attività di secondment. La sua assistenza è offerta ad una moltitudine di clienti diversi a livello nazionale e internazionale in diversi settori.